



RYTMUS
LIBEREC

VÝROČNÍ ZPRÁVA



2025

OBSAH ZPRÁVY

V Rytmusu Liberec věříme, že inkluze není jen slovo, ale každodenní praxe. Rok 2025 potvrdil, že zájem o začleňování lidí se znevýhodněním do běžného života roste a to jak v soukromém sektoru, tak ve školství. Naše síť partnerů se rozrostla o významné zaměstnavatele, jako jsou Kaufland, Decathlon nebo Albert, se kterými společně boříme mýty o pracovním uplatnění našich klientů. Zároveň jsme upevnili naši roli v akademické sféře skrze vzdělávání budoucích profesionálů na Technické univerzitě v Liberci.



I A S B O

O nás	03
-------	----

Naše vzdělávání	04
-----------------	----

Sociální rehabilitace v kraji	05
-------------------------------	----

Spolupráce a rozvoj	06
---------------------	----

Spolupráce partnerů a média	07
-----------------------------	----

Rozvoj v Liberci

Sociální rehabilitace	08 - 11
Vnitřní aktivity	
Vnější aktivity	

Rozvoj v Jablonci nad Nisou

Sociální rehabilitace	12 - 15
Vnitřní aktivity	
Vnější aktivity	

Rozvoj na Českolipsku

Sociální rehabilitace	16 - 19
Vnitřní aktivity	
Vnější aktivity	

Rozvoj na Semilsku

Sociální rehabilitace	20 - 23
Vnitřní aktivity	
Vnější aktivity	

Financování	25
-------------	----



RYTMUS LIBEREC, O. P. S. OD ROKU 2004

Pomáháme lidem se znevýhodněním žít běžný život a to skrze nástroje sociální rehabilitace v rámci které otevíráme dveře k vlastnímu bydlení, stabilnímu zaměstnání. Obhajobě jejich práv a soběstačnému životu.



SOCIÁLNÍ REHABILITACE:

Sociální rehabilitace je služba, která pomáhá lidem se znevýhodněním rozvíjet dovednosti potřebné k co největší samostatnosti a zapojení do běžného života. Podporujeme každého jednotlivce v tom, aby mohl využívat své schopnosti, posiloval svou soběstačnost a měl možnost rozhodovat o svém životě podle vlastních představ. Společně hledáme způsoby, jak zvládat každodenní situace, od péče o sebe a domácnost, přes jednání s úřady, až po hledání zaměstnání nebo bydlení. Služba je poskytována na základě individuálních potřeb a cílů, které si společně nastavíme. Sociální rehabilitaci u nás zajišťujeme také prostřednictvím **dvou hlavních programů: podporovaného zaměstnávání a tranzitního programu pro studenty speciálních škol**. Oba programy vycházejí z principu přirozeného prostředí a důvěry ve schopnosti každého člověka. Naším cílem je být partnerem na cestě k větší nezávislosti a aktivnímu životu ve společnosti.

PODPOROVANÉ ZAMĚSTNÁVÁNÍ:

Je služba v rámci sociální rehabilitace, která pomáhá lidem se zdravotním znevýhodněním najít a udržet si práci na otevřeném trhu práce. Podpora je zaměřena na rozvoj pracovních dovedností, posilování sebevědomí a osamostatnění v pracovním i osobním životě.

TRANZITNÍ PROGRAM:

Má za cíl naučit studenty, jak vypadá pracovní proces, a připravit je na pravidelné docházení do práce. Zároveň podporuje studenty při jejich přechodu ze školy do zaměstnání a pomáhá jim s postupným získáváním a osvojováním pracovních návyků za naší podpory. Program také umožňuje studentům vyzkoušet si práci v běžných firmách. Součástí je i rozvoj sociálních dovedností tak, aby se studenti mohli více osamostatnit v dalších oblastech života, jako jsou komunikace, cestování, hospodaření s financemi a další.

VZDĚLÁVÁNÍ TÝMU

Kvalita našich služeb stojí na odbornosti našich pracovníků. Abychom dokázali reagovat na individuální potřeby našich klientů a sledovali nejmodernější trendy v sociální sféře, věnovali jsme v roce 2025 přes 300 hodin dalšímu profesnímu vzdělávání. Tato časová dotace zahrnuje odborné kurzy, supervize i stáže, díky kterým přinášíme inovativní postupy v podpoře lidí se znevýhodněním.

POČET HODIN STRÁVENÝCH NA ZVYŠOVÁNÍ KVALITY
PRACOVNÍCH KONZULTANTŮ

314

NÁZEV

DATUM

✚ WORKSHOP INDIVIDUÁLNÍ I SKUPINOVÉ PRÁCE PRÁCE S LIDMI S PORUCHOU INTELEKTU	14.02.
✚ NEPOJISTNÉ SOCIÁLNÍ DÁVKY I.	23.01.
✚ KVALIFIKAČNÍ KURZ PRACOVNÍKA V SOCIÁLNÍCH SLUŽBÁCH	19.03. - 06.06.
✚ AI PRO DOBRO: JAK UMĚLÁ INTELIGENCE POMÁHÁ NEZISKOVKÁM	24.03.
✚ JAK NA SEBEVĚDOMÝ FUNDRAISING	28.04./20.05. 05. 06.
✚ PSYCHIATRICKÉ MINIMUM I A II	24.05. - 25.05.
✚ PODPOROVANÉ ZAMĚSTNÁVÁNÍ	02. 09.
✚ DLUHOVÉ PORADENSTVÍ	24.05.- 25.09.
✚ EFEKTIVNÍ PŘESVĚDČOVÁNÍ A OVLIVŇOVÁNÍ	24.05.- 25.09.
✚ STANDARDY KVALITY V SOCIÁLNÍCH SLUŽBÁCH	14.10.
✚ ÚPRAVA TEXTŮ PRO SNADNÉ ČTENÍ	11.11.
✚ WORKSHOP PR A KOMUNIKACE PRO NNO	13.11.
✚ SUPERVIZE	12.05./27. 11.
✚ EXKURZE V K-CENTRUM LIBEREC	14.12.

SOCIÁLNÍ REHABILITACE

Služba Sociální rehabilitace tvoří jeden z pilířů naší činnosti v celém Libereckém kraji. Následující statistiky roku 2025 za odrážejí efektivitu v přímé práci s klienty. Za každým z těchto čísel stojí individuální cesta k samostatnosti, desítky hodin asistencí a úspěšná integrace našich uživatelů do běžného života i pracovního procesu.

ZÁJEMCI, KTERÍ SE NA NÁS OBRÁTILI

219

LIDÉ, KTERÍ VYUŽILI SLUŽBU V PLNÉ MÍŘE

147

Tzn. lidé se smlouvou

POČET NOVÝCH UŽIVATELŮ

101

Každému uživateli poskytujeme podporu podle jeho individuálních potřeb a životní situace, a to jak formou krátkodobého poradenství, tak i dlouhodobé spolupráce. Zaměřujeme se na oblast zaměstnávání, podporu při komunikaci se zaměstnavateli, celkovému procesu týkající se zaměstnání a jeho dlouhodobého udržení. dále se zaměřujeme na pomoc s orientací v systému Úřadu práce i při vyřizování úředních záležitostí. Uživatelé dále provázíme při obhajobě jejich práv a rozvoji samostatnosti (například prostřednictvím nácviku cestování) věnujeme se i oblasti hledání i udržení vhodného bydlení.

PRACUJÍCÍ UŽIVATELÉ

62

NOVĚ UZAVŘENÝCH PRACOVNĚ PRÁVNÍCH VZTAHŮ

56

Čtyřem uživatelům byla poskytována cílená podpora zaměřená na udržení pracovního místa.

V roce 2025 jsme spolupracovali v oblasti zaměstnávání například s firmami a neziskovými organizacemi jako jsou: Tesco Stores ČR, GALL, s.r.o., KFC Liberec, Fokus, o. p. s. Zároveň byli tři uživatelé v průběhu roku 2025 zaměstnání přímo v organizaci Rytmus Liberec, a to na pozici úklidu.

HODIN ASISTENCÍ

605

Asistence byly poskytovány na pracovišti, doprovody na Úřady, a to v rámci nácviku komunikace směřující k postupnému osamostatnění. Podpora dále zahrnovala navazování spolupráce s dalšími neziskovými organizacemi a aktivity zaměřené na podporu socializace jednotlivých uživatelů.

SPOLUPRÁCE A ROZVOJ V KRAJI

” Paní Andělová, chtěla jsem Vám za sebe i Honzu poděkovat. U Honzy došlo opravdu ke zlepšení jeho práce i přístupu k práci. Dokonce daleko více komunikuje i se svými kolegy! takže úsilí, které jste vynaložila nebylo nadarmo! ”

Organizace Fokus Liberec



MLUTIDISCIPLINARITA

Spolupracujeme na bázi multidisciplinárních týmů. Díky úzké vazbě na organizace jako Fokus nebo Tichý svět dokážeme uživateli nabídnout komplexní podporu, která nekončí jen u hledání práce.

Děčko Liberec z.s.



FOKUS
LIBEREC

MOSTKNADĚJI

CENTRUM
PRO ZDRAVOTNĚ
POSTIŽENÉ
LIBERECKÉHO KRAJE



TICHÝ SVĚT
Naslouchejte mě



ODBORNÁ PRAXE A ROZVOJ AKADEMICKÉ SFÉRY

Již druhým rokem jsme v rámci statusu fakultního zařízení podpořili studenty **FP TUL**. Tato spolupráce nám umožňuje propojovat teoretické znalosti budoucích speciálních pedagogů a sociálních pracovníků s reálnou praxí v terénu.



PLÁNOVÁNÍ STRATEGIÍ PODPORY A TRH PRÁCE

Aktivně se podílíme na plánování sociálních služeb v kraji. Jsme členy pracovních skupin pro oblast osob se zdravotním postižením (OZP). V rámci ORP se dlouhodobě podílíme na komunitních plánováních.

^Liberec



TURNOV

SPOLUPRÁCE, PARTNEŘI A MÉDIA

Úspěchy roku 2025 jsou výsledkem společného úsilí. Nic z toho, co v Rytmu Liberec děláme, by nebylo možné bez důvěry našich partnerů. Společně a veřejnými institucemi, nadacemi a odpovědnými firmami tvoříme síť, která umožňuje lidem se znevýhodněním žít běžný život a nacházet uplatnění ve svém životě. Vážíme si každé formy podpory od systémového financování až po odvahu zaměstnavatelů otevírat svá pracoviště našim uživatelům.



VEŘEJNÁ PODPORA A PROJEKTY



PODPORA A ROZVOJ SOCIÁLNÍCH SLUŽEB V LIBERECKÉM KRAJI

Služba "Sociální rehabilitace" je od 1. 1. 2023 podporována v rámci Operačního programu Zaměstnanost plus, který zahájil Liberecký kraj v rámci realizace individuálního projektu s názvem "Podpora a rozvoj sociálních služeb v Libereckém kraji", registrační číslo CZ.03.02.01/00/22_003/0001885



PROVOZ SOCIÁLNÍ SLUŽBY SOCIÁLNÍ REHABILITACE JE I V OBDOBÍ ROKU 2024 PODPOROVÁN Z ROZPOČTU LIBERECKÉHO KRAJE

Tak jako v minulých letech i v roce 2025 je služba mimo jiné finančně podpořena z rozpočtu Libereckého kraje.

NADAČNÍ FONDY A DÁRCI

PRECIOSA

EURONISA
NADACE

GIVT
Klikni a pomáhaj

Altea®

ZAMĚSTNAVATELÉ, ODPOVĚDNÉ FIRMY LIBEREC



TESCO



dm

Kaufland



albert

DECATHLON

Poděkování patří také **Nadaci Euronisa, Nadaci Preciosa a platformě GIVT** za jejich dlouhodobou finanční přízeň. Děkujeme také všem individuálním dárcům, kteří nám pomáhají šířit povědomí o naší činnosti.

I Vaše podpora je pro nás závazkem do roku 2026.





R Y T M U S
L I B E R E C

LIBEREC



25



SOCIÁLNÍ REHABILITACE

ZÁJEMCI, KTERÍ SE NA NÁS OBRÁTILI

63

LIDÉ, KTERÍ VYUŽILI SLUŽBU V PLNÉ MÍŘE

Tzn. lidé se smlouvou

54

POČET NOVÝCH UŽIVATELŮ

28

PRACUJÍCÍ UŽIVATELE

21

NOVĚ UZAVŘENÝCH PRACOVNĚ PRÁVNÍCH VZTAHŮ

Dvěma uživatelům byla poskytována cílená podpora zaměřená na udržení pracovního místa.

16

HODIN ASISTENCÍ

280

VNITŘNÍ AKTIVITY

Vnitřní aktivity slouží primárně na rozvoj a podporu dovedností potřebných pro samostatný život. V **Liberecké pobočce** jsme se zaměřili v roce 2025 na Job Kluby, Klubovnu a vzdělávací semináře.

JOB KLUBY

09

Za rok **2025** proběhlo v sídle **9** společných setkání na témata: Mapování pracovních pozic v OC Globus, Finanční přehled a přehled pracovních pozic v OC Forum, Finanční gramotnost, Manipulace a posilování sebevědomí, Práce a vše kolem ní, Práce a finance, Educa Week, Nácvik nákupu v OC Nisa. Vše bylo završeno Vánočním Job klubem, který proběhl 08.12. i za účasti bývalých uživatelů.

KLUBOVNA V ČÍSLECH

20

Klubovna poskytuje podporu lidem s postižením nebo sociálním vyloučením prostřednictvím tréninku sociálních, pracovních a praktických dovedností, které jim pomáhají při zapojení do společnosti a zvyšují jejich soběstačnost.

To vše za podpory lektorů z praxe pro co nejbližší přiblížení reality. Témata jsou tak zaměřena na určitý obor například práce u policie nebo na témata jak si rozvhrnout finance na potraviny, jak využít svůj volný čas apod.

VZDĚLÁVACÍ SEMINÁŘE V HODINÁCH

05

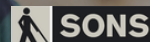
Za rok 2025 byly lektorovány dva vzdělávací semináře na míru pro Jedličkův ústav na téma:

Zdravé vztahy
Komunikace



VNĚJŠÍ AKTIVITY

Inkluze a diverzita jsou základními hodnotami naší organizace. Prostřednictvím cílené osvěty a otevřené komunikace s veřejností usilujeme o hlubší porozumění životu lidí s postižením a o bourání předsudků, které brání vzájemnému respektu a spolupráci. Naše aktivity a to od prezentace nabízených služeb až po realizaci vzdělávacích a workshopů směřují k posilování empatie, podpory a rovného postavení všech členů společnosti.



RYTMUS LIBEREC A VEŘEJNOST

29.01. - 27.02. TÝNES

01.10. DEN OTEVŘENÝCH DVEŘÍ

09.11. - 10.11. EDUCA WEEK

03

WORKSHOP DOKÁŽU TO, I KDYŽ ...

05.05. - 07. 05. / 25.09. MONTESSORI ŠKOLA 5. KVĚTNA

16.06. ZŠ HODKOVICE

10.10. EDUCA WEEK

07

Nedílnou součástí našich vnějších aktivit v roce 2025 byla realizace workshopů Dokážu to, i když... Interaktivní workshop hraje zásadní roli v bourání bariér a předsudků ve společnosti. Skrze autentické sdílení zkušeností pomáháme veřejnosti i studentům lépe porozumět výzvám, kterým čelí lidé se specifickými potřebami, a zároveň ukazujeme cesty k jejich překonávání.

V uplynulém roce jsme úspěšně realizovali **7 workshopů** na půdě základních škol i veřejných institucí. S **průměrnou účastí 20 osob** na každém setkání jsme takto **přímo oslovili více než 140 účastníků**.



ROZŠIŘOVÁNÍ POVĚDOMÍ O NAŠICH SLUŽBÁCH

06

Rok 2025 se nesl ve znamení intenzivní spolupráce se školami. Chtěli jsme, aby se informace o naší podpoře pro mladé lidi se specifickými potřebami dostaly k těm, kteří je nejvíce potřebují. Prezentace Transitzního programu ve školách nám umožnily navázat přímý kontakt se studenty a ukázat jim cestu k samostatnější budoucnosti.

PRO PŘÍKLAD PREZENTACE SLUŽBY PROBÍHALY VE ŠKOLÁCH JAKO NAPŘÍKLAD:

17.09. SŠ LESNICKÁ FRÝDLANT

02.10. SŠ STROJNÍ, STAVEBNÍ A DOPRAVNÍ

08. 10. ZŠ LESNICKÁ

13.10. ZŠ JABLONECKÁ (POBOČKA VESEC)

28.11. NÁSLECHOVÁ EXKURZE PRO TECHNICKOU UNIVERZITU OBOR SOCIÁLNÍ PRÁCE





R Y T M U S
L I B E R E C

JABLONEC NAD NISOU



20
25

SOCIÁLNÍ REHABILITACE

ZÁJEMCI, KTERÍ SE NA NÁS OBRÁTILI

20

LIDÉ, KTERÍ VYUŽILI SLUŽBU V PLNÉ MÍŘE

Tzn. lidé se smlouvou

10

POČET NOVÝCH UŽIVATELŮ

05

PRACUJÍCÍ UŽIVATELÉ

02

NOVĚ UZAVŘENÝCH PRACOVNĚ PRÁVNÍCH VZTAHŮ

01

HODIN ASISTENCÍ

60

VNITŘNÍ AKTIVITY

Vnitřní aktivity slouží primárně na rozvoj a podporu dovedností potřebných pro samostatný život. Jablonecká pobočka tak pravidelně jezdila s uživateli na Job Kluby a klubovnu do Liberecké pobočky. Uživatelé tak vzájemně upevnili své sociální interakce.

JOB KLUBY

09

Za rok **2025** proběhlo v sídle **9** společných setkání na témata: Mapování pracovních pozic v OC Globus, Finanční přehled a přehled pracovních pozic v OC Forum, Finanční gramotnost, Manipulace a posilování sebevědomí, Práce a vše kolem ní, Práce a finance, Educa Week, Nácvik nákupu v OC Nisa. Vše bylo završeno Vánočním Job klubem, který proběhl 08.12. i za účasti bývalých uživatelů.

KLUBOVNA V ČÍSLECH

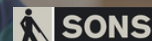
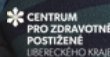
20

Klubovna poskytuje podporu lidem s postižením nebo sociálním vyloučením prostřednictvím tréninku sociálních, pracovních a praktických dovedností, které jim pomáhají při zapojení do společnosti a zvyšují jejich soběstačnost.

To vše za podpory lektorů z praxe pro co nejbližší přiblížení reality. Témata jsou tak zaměřena na určitý obor například práce u policie nebo na témata jak si rozvhrnout finance na potraviny, jak využít svůj volný čas apod.

VNĚJŠÍ AKTIVITY

Inkluze a diverzita jsou základními hodnotami naší organizace. Prostřednictvím cílené osvěty a otevřené komunikace s veřejností usilujeme o hlubší porozumění životu lidí s postižením a o bourání předsudků, které brání vzájemnému respektu a spolupráci. Naše aktivity a to od prezentace nabízených služeb až po realizaci vzdělávacích a workshopů směřují k posilování empatie, podpory a rovného postavení všech členů společnosti.



RYTMUS LIBEREC A VEŘEJNOST

30.09. DEN OTEVŘENÝCH DVEŘÍ

09.10. - 11.10. EDUCA WEEK

29.01. - 27.02. TÝNES

03

WORKSHOP DOKÁŽU TO, I KDYŽ ...

05.05. - 07. 05. / 25.09. MONTESSORI ŠKOLA 5. KVĚTNA

16.06. ZŠ HODKOVICE

10.10. EDUCA WEEK

03

Nedílnou součástí našich vnějších aktivit v roce 2025 byla realizace workshopů Dokážu to, i když... Interaktivní workshop hraje zásadní roli v bourání bariér a předsudků ve společnosti. Skrze autentické sdílení zkušeností pomáháme veřejnosti i studentům lépe porozumět výzvám, kterým čelí lidé se specifickými potřebami, a zároveň ukazujeme cesty k jejich překonávání.

V uplynulém roce jsme úspěšně realizovali **7 workshopů** na půdě základních škol i veřejných institucí. **S průměrnou účastí 20 osob** na každém setkání jsme takto **přímo oslovili více než 140 účastníků**.



ROZŠÍŘOVÁNÍ POVĚDOMÍ O NAŠICH SLUŽBÁCH

01

Rok 2025 se nesl ve znamení intenzivní spolupráce se školami. Chtěli jsme, aby se informace o naší podpoře pro mladé lidi se specifickými potřebami dostaly k těm, kteří je nejvíce potřebují. Prezentace Tranzitního programu ve školách nám umožnily navázat přímý kontakt se studenty a ukázat jim cestu k samostatnější budoucnosti.

25.01. SŠ ŘEMESEL A SLUŽEB



RYTMUS
LIBEREC

ČESKOLIPSKO

ČESKÁ LÍPA A NOVÝ BOR



20
25

SOCIÁLNÍ REHABILITACE

ZÁJEMCI, KTERÍ SE NA NÁS OBRÁTILI

109

LIDÉ, KTERÍ VYUŽILI SLUŽBU V PLNÉ MÍŘE

57

Tzn. lidé se smlouvou

POČET NOVÝCH UŽIVATELŮ

58

PRACUJÍCÍ UŽIVATELE

29

NOVĚ UZAVŘENÝCH PRACOVNĚ PRÁVNÍCH VZTAHŮ

31

Dvěma uživatelům byla poskytována cílená podpora zaměřená na udržení pracovního místa.

HODIN ASISTENCÍ

200

VNITŘNÍ AKTIVITY

V České Lípě a Novém Boru jsme na rozvoji a podpoře dovedností potřebných pro samostatný život pracovali na Job Klubech, v tréninkové kuchyňce a vzdělávacích seminářích.

JOB KLUBY

09

V České Lípě jsme tak otevírali témata zaměřená například na:

Zdravý životní styl, Pracovní právní vztahy,

Komunikaci písemnou i telefonickou

A také např. na prohlídku ve Firmě Hamiro v Novém Boru

TRÉNINKOVÁ KUCHYŇKA

07

Tréninková kuchyňka je prostor, kde si naši uživatelé mohou tyto kroky bezpečně vyzkoušet a osvojit si je ve vlastním tempu. V malých skupinách a s podporou lektorů se učíme nejen vařit, ale také plánovat jídlo, nakupovat, pečovat o domácnost nebo rozvíjet finanční gramotnost. Kurz je praktický, přizpůsobený potřebám účastníků a zaměřený na to, co opravdu využijí ve svém každodenním životě. Tréninková kuchyňka je o receptech, růstu, sebedůvěře a cestě k větší samostatnosti.

VZDĚLÁVACÍ SEMINÁŘE V HODINÁCH

09

V České Lípě a Novém Boru jsme odlektorovali **4 semináře** s tématy jako:

16.1. Společenské chování a vystupování PRO FOKUS ČESKÁ LÍPA

13.2. Intimní hygiena PRO FOKUS ČESKÁ LÍPA

31.3. Manipulace PRO FOKUS ČESKÁ LÍPA

21.5. Hospodaření s penězi PRO RODINU V CENTRU



VNĚJŠÍ AKTIVITY

Inkluze a diverzita jsou základními hodnotami naší organizace. Prostřednictvím cílené osvěty a otevřené komunikace s veřejností usilujeme o hlubší porozumění životu lidí s postižením a o bourání předsudků, které brání vzájemnému respektu a spolupráci. Naše aktivity a to od prezentace nabízených služeb až po realizaci vzdělávacích a workshopů směřují k posilování empatie, podpory a rovného postavení všech členů společnosti.

TICHÝ SVĚT
Následujeme net

CENTRUM
PRO ZDRAVOTNÉ
POSTIŽENÉ
LIBERECKÉHO KRAJE

SONS

RYTMUS LIBEREC A VEŘEJNOST

02.10. DEN OTEVŘENÝCH DVEŘÍ

01

WORKSHOP DOKÁŽU TO, I KDYŽ ...

27.05. WORKSHOP V NÍZKOPRAHOVÉ
CENTRU WAFLE V NOVÉM BORU

01



ROZŠIŘOVÁNÍ POVĚDOMÍ O NAŠICH SLUŽBÁCH

10

- 15.04. PRAKTICKÁ ŠKOLA NOVÝ BOR - PŘEDSTAVENÍ TRANZITNÍHO PROGRAMU
- 14.05. PŘEDSTAVENÍ SLUŽBY KLIENTŮM CHRÁNĚNÉHO BYDLENÍ FOKUS, O. P. S.
- 20.05. PREZENTACE SLUŽBY V RÁMCI PROJEKTU: NA KAŽDÉM ZÁLEŽÍ V PRAKTICKÉ
A SPECIÁLNÍ ŠKOLE V ČESKÉ LÍPĚ
- 28.05. DRUHÁ PREZENTACE SLUŽBY NA PRAKTICKÉ ŠKOLE V NOVÉM BORU
- 10.06. PREZENTACE NAŠICH SLUŽEB PRO OSTARU V NOVÉM BORU
- 11.07. ZAHÁJENÍ SPOLUPRÁCE SE VČELÍ FARMOU DUBIČNÁ
- 30.09. PREZENTACE TRANZITNÍHO PROGRAMU PRO STŘEDNÍ ŠKOLU VARNSDORF
- 23.10. PREZENTACE SLUŽBY PRO PROSTOR TATA
- 07.11. PŘEDSTAVENÍ TRANZITNÍHO PROGRAMU PRO SOŠ VARNSDORF
- 11.11. PŘEDSTAVENÍ SLUŽBY RODIČŮM PRO PROSTOR TATA



RYTMUS
LIBEREC

SEMILSKO

TURNOV, SEMILY, JILEMNICE

20
25

SOCIÁLNÍ REHABILITACE

ZÁJEMCI, KTERÍ SE NA NÁS OBRÁTILI

27

LIDÉ, KTERÍ VYUŽILI SLUŽBU V PLNÉ MÍŘE

Tzn. lidé se smlouvou

26

POČET NOVÝCH UŽIVATELŮ

10

PRACUJÍCÍ UŽIVATELÉ

10

NOVĚ UZAVŘENÝCH PRACOVNĚ PRÁVNÍCH VZTAHŮ

08

HODIN ASISTENCÍ

70

VNITŘNÍ AKTIVITY

Turnov, Semily a Jilemnice tak v rámci společných aktivit pravidelně učili žít samostatným životem na Job klubech, klubovnách a rovněž na seminářích.

JOB KLUBY

03

KLUBOVNA V ČÍSLECH

04

VZDĚLÁVACÍ SEMINÁŘE V HODINÁCH

02



VNĚJŠÍ AKTIVITY

Inkluze a diverzita jsou základními hodnotami naší organizace. Prostřednictvím cílené osvěty a otevřené komunikace s veřejností usilujeme o hlubší porozumění životu lidí s postižením a o bourání předsudků, které brání vzájemnému respektu a spolupráci. Naše aktivity a to od prezentace nabízených služeb až po realizaci vzdělávacích a workshopů směřují k posilování empatie, podpory a rovného postavení všech členů společnosti.

TICHÝ SVĚT
Nasloucháme.net

CENTRUM
PRO ZDRAVOTNĚ
POSTIŽENÉ
LIBERECKÉHO KRAJE

SONS

RYTMUS LIBEREC A VEŘEJNOST

18.09. DEN ZDRAVÍ A SOCIÁLNÍCH SLUŽEB SEMILY
30.09. DEN OTEVŘENÝCH DVEŘÍ JILEMNICE
03.10. DEN OTEVŘENÝCH DVEŘÍ SEMILY
03.10. DEN OTEVŘENÝCH DVEŘÍ TURNOV
10.10. EDUCA WEEK

05

WORKSHOP DOKÁŽU TO, I KDYŽ ...

26.02. WORKSHOP KNIHOVNA ŽELEZNÝ BROD

01



ROZŠIŘOVÁNÍ POVĚDOMÍ O NAŠICH SLUŽBÁCH

04

30.05. BUSINESS SNÍDANĚ SEMILY - NAVAZOVÁNÍ SPOLUPRÁCE SE ZAMĚSTNAVATELI
21.10. BURZA STŘEDNÍCH ŠKOL SEMILY
31.10. BUSSINESS SNÍDANĚ SEMILY - NAVAZOVÁNÍ SPOLUPRÁCE SE ZAMĚSTNAVATELI
02.12. PREZENTACE SLUŽBY PRO PRACOVNÍKY ÚP SEMILY



RYTMUS
LIBEREC

VÝROK AUDITORA



25

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

pro zakladatele a správní radu

Rytmus Liberec, o.p.s.

se sídlem Palachova 504/7, 460 01 Liberec I

Výrok auditora

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky společnosti Rytmus Liberec, o.p.s. (dále také „Společnost“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31. 12. 2025, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31. 12. 2025, a přílohy této účetní závěrky, včetně významných (materiálních) informací o použitých účetních metodách. Údaje o Společnosti jsou uvedeny v bodě 1. přílohy této účetní závěrky.

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv společnosti Rytmus Liberec, o.p.s. k 31. 12. 2025 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31. 12. 2025 v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA), případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na Společnosti nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Ostatní informace

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá statutární orgán Společnosti.

Náš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s auditem účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a posouzení, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či s našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během provádění auditu nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tj. zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobilé ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.

Na základě provedených postupů, do míry, již dokážeme posoudit, uvádíme, že

- ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a
- ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsme povinni uvést, zda na základě poznatků a povědomí o Společnosti, k nimž jsme dospěli při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. V rámci uvedených postupů jsme v obdržení ostatních informací žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistili.

Odpovědnost statutárního orgánu Společnosti za účetní závěrku

Statutární orgán Společnosti odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je statutární orgán Společnosti povinen posoudit, zda je Společnost schopna nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy statutární orgán plánuje zrušení Společnosti nebo ukončení její činnosti, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost než tak učinit.

Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vznikat v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol.

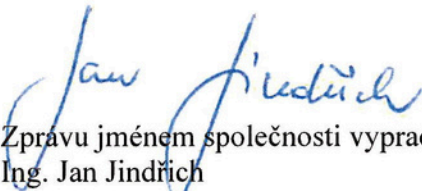
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem Společnosti relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jejího vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních metod, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti statutární orgán Společnosti uvedl v příloze účetní závěrky.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky statutárním orgánem Společnosti a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost Společnosti nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti Společnosti nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že Společnost ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naší povinností je informovat statutární orgán mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

V Liberci dne 14. 7. 2026



ZH BOHEMIA, spol. s r. o.
Pražská 469/22a
Liberec II – Nové Město
Evidenční číslo auditorské společnosti 091


Zprávu jménem společnosti vypracoval
Ing. Jan Jindřich
statutární auditor
Evidenční č. auditorského oprávnění 1133



RYTMUS
LIBEREC

FINANCOVÁNÍ

ZPRÁVA O HOSPODAŘENÍ
V ROCE 2025
VÝKAZ ZISKŮ A ZTRÁT

20
25

NÁKLADY					
Nákupy celkem					496 087
Služby celkem					1 297 849
opravy udržování					119 837
cestovné					60 281
nájemné					364 417
telefony					141 571
audit, účetní práce					421 950
kurzovné					90 003
supervize					6 000
tisk propagačních materiálů					12 685
software					45 580
ostatní služby					35 525
Osobní náklady celkem					9 404 791
mzdové					7 077 648
zákonné pojištění					2 327 143
Ostatní náklady celkem					56 093
Odpisy					0
NÁKLADY CELKEM					11 254 820
VÝNOSY					
Tržby - nájemné, PHM, ost. ,úroky					58 724
Přijaté příspěvky /dary/					6 480
Ostatní výnosy náhrada škody					77 827
Provozní dotace					11 112 199
VÝNOSY CELKEM					11 255 172
VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ					410

vypracoval: Ing. Ježková

schválil: Ing. Dechťarová

Liberec, 22.02.2026

DĚKUJEME,
ŽE S NÁMI LADÍTE TEN SPRÁVNÝ
RYTMUS PRO KAŽDÉHO...



Zpracovala: Bc. Michaela Dechťarová
Schválila: Ing. Antónia Dechťarová, Msc.

