

HLEDÁ SE PRACOVNÍ KONZULTANT PRO LIDI SE ZDRAVOTNÍM ZNEVÝHODNĚNÍM



V Rytmu podporujeme lidi se zdravotním znevýhodněním v tom, aby žili běžný život a našli si také uplatnění na otevřeném trhu práce.

Do našeho týmu hledáme kolegu nebo kolegyni, který/á bude lidi se zdravotním znevýhodněním doprovázet na jejich cestě k samostatnosti.

Pomůže jim i s přípravou na zaměstnání a bude pro ně oporou v prvních fázích zapracování i při osamostatňování se.

O čem práce je

- Přímá práce s klienty:
Individuální konzultace, mapování schopností, přání a potřeb klienta, nácvik sociálních a pracovních dovedností potřebných pro osamostatnění se v životě.
- Podpora při vstupu na trh práce:
Vyhledávání vhodných pracovních pozic, komunikace se zaměstnavateli, příprava klienta na pohovory a případná asistence přímo na pracovišti.
- Spolupráce s navázanou sítí:
Komunikace s rodinami, opatrovníky, úřady a dalšími službami.
- Administrativa:
Vedení klientské dokumentace v souladu se zákonem o sociálních službách.
- Networking a rozvoj:
Prezentace služby, našich myšlenek odborné i široké veřejnosti a posouvání kvality služby dál.

Předpoklady nového kolegy /kolegyně

Odborná způsobilost pro pozici sociálního pracovníka nebo pracovníka v sociálních službách dle §110 nebo §116 zákona č. 108/ 2006 sb.)

Pozice je vhodná i pro absolventy nebo studenty posledních ročníků.

Uživatelskou znalost práce na PC (Word, Excel, e-mail).

Komunikační dovednosti, empatii, ale i schopnost udržet si profesionální odstup.

Samostatnost při organizaci práce v terénu a spolehlivost.

Řidičský průkaz sk. B (výhodou pro výjezdy do terénu).

Praxe v oboru je výhodou nikoliv podmínkou.

Klíčový je pro nás váš přístup, motivace a chuť učit se novým věcem.

Jak bude vypadat náš první krok?

**Stačí zaslat Váš životopis a motivační dopis
na e-mail: tony.dechtar@rytmus.org**

Kontaktní osoba:
Ing. Antónia Dechtarová, MSc.
tel.: 773 800 661

Pracovní podmínky a zázemí

Místo výkonu práce:

Česká Lípa a Nový Bor / kancelář + terén v regionu

Typ úvazku:

HPP

Délka trvání:

Smlouva na dobu určitou s možností prodloužení

Nástup:

Září 2026 (případně dle dohody)

Odpovídající finanční ohodnocení:

Nástupní mzda 28 000 - 34 000 Kč dle kvalifikace a praxe, s možností osobního příplatku po zapracování (3 měsíce).

Stabilní pracovní prostředí:

25 dní dovolené, možnost občasně práce z domu (Home Office) a flexibilní rozvržení pracovní doby.

Vybavení pro práci:

Služební telefon a notebook pro terénní i kancelářskou práci.

Práce v menším týmu.